



El pasado día 17 de Mayo, la Junta Directiva al completo de nuestra sociedad fue recibida por el Gerente del SAS, Don Mariano Marín Patón, tras haber solicitado la cita después de su nombramiento.

En dicha reunión, tuvimos la ocasión de exponerle nuestras preocupaciones:

En primer lugar hicimos referencia a nuestra preocupación por la situación de los recursos de personal en nuestra Comunidad, porque admitiendo que se ha mejorado algo en cuanto a estabilidad laboral, la situación de trabajo de muchos de nosotros no es sostenible por el exceso de personas por cupo médico, que necesariamente genera una alta demanda asistencial, siendo necesario el incremento de la plantilla, especialmente en algunas zonas.

Por otra parte, le expresamos las dificultades que tenemos muchos de nosotros para ejercer adecuadamente la atención domiciliaria, tras varios años en los que únicamente se ha priorizado la atención a lo inmediato, y no la atención a los pacientes que más nos necesitan. En el caso de la atención a domicilio observamos además, como este entorno se invade por asistencia hospitalaria que realiza una atención parcial al paciente y a su familia, utilizando recursos concedidos a la atención hospitalaria y no a la atención primaria.

Volvimos a hablar de los acuerdos de gestión, que mantienen algunos objetivos “perversos” que no aportan mejoras a la asistencia diaria. Estamos de acuerdo en que hay que medir verdaderos resultados en salud, pero teniendo en cuenta que algunos de ellos, no tienen sentido en la microgestión.

Comentamos también sobre el acceso a pruebas diagnósticas, que como siempre hemos defendido, queremos que sean en tiempo y forma en las mismas condiciones de cualquier profesional del sistema sanitario; la prioridad de la prueba la debe dar el proceso, no el profesional que la solicita.

También expresamos nuestra preocupación por la formación, y nuestro deseo de que podamos contribuir de una manera más efectiva a la formación de todos los profesionales, y de la necesidad de que hagamos propuestas nuevas en este ámbito.

El gerente nos comentó que siguen vigentes, y quieren impulsar las líneas de trabajo contenidas en la Estrategia de Renovación de Atención Primaria presentada por la Consejería de Salud en 2016, lo cual nos aporta esperanza en que realmente mejore la situación de la atención primaria en Andalucía.

Se hizo referencia por parte del Gerente a que se está elaborando un plan de adaptación de plantillas, un plan para mejorar el acceso a las pruebas diagnósticas, y que continúan desarrollando cambios en los sistemas de información, donde tenemos profesionales participantes en grupos que representan a SAMFyC.

La reunión fue cordial, y desde la junta directiva mantendremos el seguimiento del desarrollo real de las líneas referidas.

Muchas **gracias a todos los socios** por vuestras aportaciones, sugerencias e información que recibimos.

Un cordial saludo
Junta Directiva SAMFyC